



Tietosuojaseloste - Rekrytointi

Viimeisin päivitys: 12. kesäkuuta 2024

Johdanto

Arvostamme perusoikeuttasi yksityisyyteen. Euroopan unioniin sijoittautuneena yrityksenä noudatamme yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisia velvoitteitamme. Tässä asiakirjassa kerromme sinulle henkilötietojesi käsittelystä, jos haet meiltä työpaikkaa.

Selkeyden vuoksi olemme jakaneet tietosuojakäytännön kahteen osaan:

- Osa 1 sisältää yleisiä tietoja henkilötietojen käsittelystä.
- Osa 2 koskee henkilötietojesi käsittelyä työnhakijana.

Jos sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita henkilötietojesi käsittelystä, älä epäröi ottaa meihin yhteyttä:

Ceili Oy

Tietosuojatiimi

support@ceili.fi

Saatamme päivittää tietosuojakäytäntöjamme aika ajoin. Viimeisimmän päivityksen päivämäärä näkyy yllä. Pienet muutokset ilmoitetaan tässä asiakirjassa, ja pyydämme sinua tarkistamaan sen säännöllisesti. Muutoksista, jotka vaikuttavat merkittävästi oikeuksiisi ja vapauksiisi, ilmoitetaan sinulle sähköpostitse tai muulla ilmoituksella, jos meillä on yhteystietosi.

Osa 1: Yleistä

Henkilötietoryhmät

Hakiessasi meiltä työpaikkaa käsittelemme säännöllisesti tiettyjä henkilötietoryhmiäsi. Nämä ovat:

- Nimi, yhteystiedot, henkilötunnus
- Viestit ja kirjeenvaihto
- Koulutus, työkokemus
- Mahdolliset suositukset
- Muut työpaikkailmoituksessa vaaditut tiedot
- Itsestäsi antamat muut tiedot (esim. CV:ssä)

Käsittelemme toisinaan tiettyjä muita henkilötietoryhmiä. Nämä ovat:

- Tekniset tunnisteet (esim. laitetunnisteet, IP-osoitteet, maantieteelliset sijaintitiedot)
- Video- ja äänitallenteet (esim. jos tallennamme työhaastattelun kanssasi)
- Mieltymykset ja aktiviteetit (esim. jos teemme muistiinpanoja osallistumisestasi rekryprosessiimme)
- Pankkiyhteystiedot (jos päädymme solmimaan työsuhteen)
- Asuinpaikka, työluvut

Pakolliset henkilötietoryhmät

Jotkin henkilötietoryhmät ovat pakollisia siinä mielessä, että ilman tiettyjä tietoja emme voi käsitellä työhakemustasi. Joissakin tapauksissa meillä voi myös olla lakisääteinen velvollisuus käsitellä tiettyjä henkilötietoryhmiäsi.

Tietosuojaselosteen Osassa 2 olemme merkinneet selkeästi, mitkä henkilötietoryhmät ovat pakollisia tiettyä tarkoitusta varten.

Henkilötietojen lähteet

Käsittelemme ensisijaisesti henkilötietoja, jotka annat meille esimerkiksi silloin, kun keskustelemme kanssasi liiketoimestamme tai allekirjoitamme yhdessä sopimuksen.

Joissakin tapauksissa saatamme kuitenkin saada sinua koskevia henkilötietoja muista lähteistä. Näitä ovat:

- Mahdolliset suosittelijasi
- Julkiset rekisterit ja viranomaiset (esim. tarkastaessamme mahdollisia asuinpaikka- ja työlupa-asioita)

Huom.: keräämme henkilötietoja muista lähteistä kuin sinulta itseltäsi vain suostumuksellasi ja jos se on aiheellista työnhakusi kannalta.

Henkilötietojen säilytysajat

Henkilötietojasi käsitellessämme noudatamme tietojen minimoinnin periaatetta. Tämä tarkoittaa, että säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen Osassa 2 kuvailtujen tarkoitusten toteuttamiseksi ja vain niin kauan kuin meillä on tietosuojasetuksessa säädetty käsittelyperuste tietojen käsittelyyn.

Heti kun mitään asianmukaista tarkoitusta tai käsittelyperustetta ei enää sovelleta, joko tuhoamme henkilötietosi tai anonymisoimme ne peruuttamattomalla tavalla.

Olemme merkinneet tietosuojakäytännön Osaan 2 selkeästi kaikki henkilötietojesi säilytysajat tiettyä tarkoitusta varten.

Henkilötietojesi jakaminen kolmansien osapuolten kanssa

Liiketoiminnan harjoittajana joudumme useimpien muiden yritysten tavoin ulkoistamaan osan tietojesi käsittelystä luotetuille kumppaneille. Tämän vuoksi jaamme tiettyjä henkilötietoryhmiä kolmansien osapuolten kanssa.

Varmistamme aina, että kaikki luovutukset on suojattu meidän ja luotettavien kumppaneidemme välisellä sopimusjärjestelyllä henkilötietojesi suojaamiseksi GDPR:n vaatimusten mukaisesti.

Luotettavat kumppanimme voidaan luokitella seuraavasti:

Verkkosivusto, tietojen tallennus ja tekniset toiminnot

- Web hosting -yritykset (esim. verkkosivuston ja verkkopalveluiden ylläpitämiseksi)
- Sisällönhallintapalvelut ja sisällönjakeluverkot (esim. verkkosivuston ja verkkopalveluiden käyttäminen sekä verkkotietojen tallentaminen ja käsittely)
- Pilvitalennus (esim. rekrytointi- ja sopimustietojen tallentaminen)
- Kollaboraatiotyökalut (esim. jos suunnittelemme ja keskustelemme sisäisesti sinulle tarjoamistamme palveluista)

Viestintä ja toimitukset

- Sähköposti- ja viestipalvelut
- Videopuhelupalvelujen tarjoajat (esim. jos käymme kanssasi videopuhelun)

Rahoituspalvelujen tarjoajat

- Ulkopuoliset kirjanpitäjät ja tilintarkastajat
- kirjanpito-ohjelmistojen palveluntarjoajat (esim. laskujemme tallentaminen kirjanpitovelvoitteita varten)
- Pankit ja maksunvälittäjät

Ammatilliset neuvonantajat

- Asianajotoimistot
- Yrityskonsultit

Rekryprosessin- ja sopimushallinta

- Ylläpidetyt rekryprosessipalvelut
- Digitaaliset allekirjoituspalvelut
- Kalenteri- ja varauspalvelut (esim. tapaamisten varaaminen ja hoitaminen kanssasi)

Julkiset viranomaiset

- Viranomaisen laillisesti pyytämät tiedot

Sulautumiset ja yrityshankinnat

- Jos yhtiömme joutuu joskus fuusion tai yrityskaupan osapuoleksi, henkilötietosi voidaan siirtää ostajalle tai toiselle yritykselle osana transaktiota

Siirrot muille rekisterinpitäjille

- Käytämme verkkosivustollamme Google Analyticsia. Näitä tarkoituksia varten kerätyt tiedot jaetaan Googlen kanssa, joka käyttää tietoja myös omiin tarkoituksiinsa (esim. markkinointiratkaisujensa tarjoamiseen). Tällöin Google toimii yhteisrekisterinpitäjänä tai itsenäisenä rekisterinpitäjänä henkilötietojesi osalta. Lue lisää täältä:

<https://support.google.com/analytics/answer/7318509?hl=en>

Siirrot EU:n/ETA:n ulkopuolelle

Käsitlemme henkilötietojasi pääasiassa Euroopan unionissa ja Euroopan talousalueella. Joissakin tapauksissa me tai luotettavat kumppanimme käsitlemme henkilötietojasi näiden alueiden ulkopuolella.

Tämän vuoksi osa henkilötiedoistasi siirretään seuraaviin maihin:

- **Yhdysvallat:** Me ja luotettavat kumppanimme varmistamme, että siirrot on suojattu EU:n ja Yhdysvaltojen välisen Data Privacy Framework -järjestelyn mukaisesti. Jos näin ei ole, me ja luotettavat kumppanimme varmistamme, että

siirrot on suojattu sopimusjärjestelyillä, joissa käytetään Euroopan komission antamia vakiosopimuslausekkeita (SCC). Jos emme pysty toteuttamaan mitään näistä varotoimista, pyydämme viime kädessä suostumuksesi siirrolle.

Sinun oikeutesi

Yleisen tietosuoja-asetuksen mukaan sinulla on useita oikeuksia, kun käsittelemme henkilötietojasi. Nämä ovat:

- **Pääsy tietoihisi:** Jos käsittelemme henkilötietojasi, sinulla on oikeus pyytää kopio kaikista tai joistakin tiedoista. Sinulla on myös oikeus pyytää lisätietoja henkilötietojesi kolmansista osapuolista, jotka ovat henkilötietojesi vastaanottajia, sekä suojatoimenpiteistä, joita sovellamme tietojesi siirtämiseen luotetuille kumppaneillemme ja EU:n/ETA:n ulkopuolelle.

Jos pyydät kopiota tiedoistasi, lähetämme sen sinulle sähköisesti. Useimmissa tapauksissa vastaamme pyyntösi mielellämme, mutta jos lähetät toistuvia tai ilmeisen perusteettomia pyyntöjä, saatamme joutua kieltäytymään pyynnöstä tai veloittamaan kohtuullisen hallinnollisen maksun pyyntösi käsittelystä.

- **Virheellisten tai puutteellisten henkilötietojen oikaiseminen:** Jos katsot, että jotkin käsittelemämme henkilötietosi ovat virheellisiä tai puutteellisia, voit pyytää meitä korjaamaan tai täydentämään tiedot. Tutkimme pyyntösi ilman aiheutonta viivytystä ja teemme korjaukset, jos voimme olla riittävän varmoja siitä, että pyyntö on perusteltu.
- **Henkilötietojen poistaminen ("oikeus tulla unohdetuksi"):** Jos et halua, että käsittelemme henkilötietojasi, voit pyytää meitä poistamaan ne osittain tai kokonaan. Teemme parhaamme toteuttaaksemme pyyntösi, mutta joissakin tapauksissa saatamme joutua kieltäytymään tai lykkäämään pyyntöä. Näin voi tapahtua esimerkiksi, jos meillä on aktiivinen työsuhde kanssasi ja tarvitsemme henkilötietojasi palveluidemme suorittamiseen, tai jos meillä on lakisääteinen velvollisuus tai oikeutettu etu säilyttää joitakin tietojasi (olemme kuvailleet näitä tarkemmin Osassa 2).
- **Henkilötietojen käsittelyn rajoittaminen:** Jos katsot, että henkilötietojesi käsittely rikkoo tietosuoja-asetusta tai muita lakeja, voit pyytää meitä rajoittamaan käsittelyä (eli lopettamaan käsittelyn toistaiseksi). Otamme pyyntösi huomioon mahdollisimman pian, kun tutkimme asiaa.

Voit myös pyytää meitä olemaan poistamatta tai muuten käsittelemättä henkilötietojasi, jos tarvitset tietoja esimerkiksi oikeusriidassa ja jos tietojen

poistaminen tai muu käsittely vaarantaisi etujasi tässä suhteessa. Pyrimme täyttämään pyyntösi mahdollisimman pian.

- **Henkilötietojen käsittelyn vastustaminen:** Kuten Osassa 2 on selitetty yksityiskohtaisesti, käsittelemme joskus tietojasi meidän tai jonkun muun oikeutetun edun perusteella. Jos näin on, voit vastustaa tietojesi käsittelyä tällä perusteella. Pyrimme ottamaan pyyntösi mahdollisimman pian huomioon, mutta joissakin tapauksissa kyseessä olevat oikeutetut edut voivat olla niin tärkeitä, että ne ovat tärkeämpiä kuin sinun etusi vastustaa käsittelyä.

Jos näin tapahtuu, kerromme sinulle syyt siihen, miksi emme voi suostua pyyntöösi, ja ilmoitamme sinulle oikeudestasi tehdä valitus asianomaisille tietosuojaviranomaisille.

Jos olemme ottaneet sinuun yhteyttä suoramarkkinointitarkoituksessa, voit myös vastustaa henkilötietojesi käsittelyä tätä tarkoitusta varten. (Toisin sanoen voit kieltää meitä ottamasta sinuun yhteyttä suoramarkkinointitarkoituksessa.) Toteutamme pyyntösi ilman aiheetonta viivytystä.

- **Suostumuksen peruuttaminen:** Kuten Osassa 2 on selitetty yksityiskohtaisesti, käsittelemme joskus henkilötietojasi suostumuksesi perusteella. Jos näin on, voit milloin tahansa peruuttaa suostumuksesi kyseiseen käsittelyyn. Noudatamme pyyntöäsi ilman aiheetonta viivytystä, mutta voimme kuitenkin jatkaa käsittelyä, jos meillä on siihen jokin muu käsittelyperuste. Huomaa, että suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta henkilötietojesi aiempaan käsittelyyn.
- **Oikeus tehdä valitus:** Jos katsot, että henkilötietojesi käsittely rikkoo tietosuojasetusta tai muita lakeja, voit milloin tahansa tehdä valituksen asianomaisille tietosuojaviranomaisille. Suomessa voit ottaa yhteyttä tietosuojavaltuutettuun: www.tietosuoja.fi

Jos haluat käyttää edellä mainittuja oikeuksiasi, ota meihin yhteyttä asiakirjan alussa olevien yhteystietojen avulla. Autamme sinua mielellämme.

Evästeet ja seuranta

Kuten useimmat muutkin yritykset, käytämme evästeitä ja vastaavia tekniikoita verkkosivustollamme, verkkopalveluissamme ja markkinoinnissamme. Noudatamme sovellettavia lakeja, jotka koskevat henkilötietojesi käsittelyn edellytyksiä tällaisilla tavoilla.

Olemme kuvailleet yksityiskohtaisesti käyttämiemme evästeiden ja vastaavien teknologioiden tyypit sekä niiden käsittelytarkoitukset **evästekäytännössämme**.

Osa 2: Henkilötietojesi käsittely

Hakiessasi meiltä työpaikkaa käsittelemme henkilötietojasi tietyin tavoin tuon suhteen yhteydessä. Tässä kuvaamme henkilötietojesi käsittelyn tarkoitukset ja käsittelyn asianmukaiset käsittelyperusteet sekä käsiteltävät henkilötietoryhmät ja niiden säilytysajat.

Henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja käsittelyperusteet

Yleisen tietosuojasetuksen mukaan henkilötietojen käsittely on perusteltava laissa säädetyllä käsittelyperusteella. Käytämme käsittelyssä seuraavia käsittelyperusteita:

- **Sopimus (mukaanlukien sopimuksen valmistelu):** Jos päädyimme tarjoamaan sinulle työsuhdetta, meidän täytyy käsitellä tiettyjä henkilötietojasi työsopimuksen valmistelemiseksi sekä työsuhteen perustamiseksi.
- **Lakisääteinen velvoite:** Työnantajana meidän on täytettävä useita lakisääteisiä velvoitteita. Meidän on esimerkiksi pidettävä kirjaa työntekijöidemme henkilötiedoista ja ilmoitettava ne eri viranomaisille sekä tietyissä tapauksissa varmistaa, että sinulla on asianmukainen työoikeus.
- **Suostumus:** Henkilötietojesi käsittelyyn saatamme joissakin tapauksissa pyytää suostumustasi. Jos saamme suostumuksesi, voimme käsitellä tietojasi tällä perusteella suostumuksen sallimissa rajoissa. Jos esimerkiksi arvioidessamme työhakemustasi käsittelemme muita kuin itse antamiasi tietoja (esimerkiksi ottamalla yhteyttä ilmoittamaasi suosittelijaan), teemme niin ainoastaan suostumuksellasi.
- **Oikeutettu etu:** Joskus voimme käsitellä henkilötietojasi, jos se on perusteltua meidän tai jonkun muun oikeutetun edun vuoksi. Teemme näin vasta sen jälkeen, kun olemme arvioineet oikeuksiasi ja vapauksiasi suhteessa oikeutetun edun tärkeyteen (teemme niin sanotun "tasapainotestin").

Seuraavassa on täydellinen luettelo käsittelytarkoituksista ja niitä vastaavista käsittelyperusteista:

Käsittelytarkoitus	Käsittelyperuste	Esimerkkejä
Rekryprosessin toteuttaminen	Suostumus	Voidaksemme käsitellä työhakemuksesi pyydämme suostumuksesi henkilötietojesi käsittelylle.
	Oikeutettu etu	Osana rekryprosessia käymme usein keskusteluja ja kirjeenvaihtoa kanssasi. Tallennamme ja säilytämme nämä, jos ne ovat rekryprosessin kannalta

		merkityksellisiä. Työnantajana meillä on perusteltu syy pitää kirjaa keskusteluistamme eri työnhakijoiden kanssa.
Työhakemuksesi arviointi	Suostumus	Arvioidessamme työhakemustasi ja sinua rekrykandidaattina pyydämme suostumuksesi, jos meillä on tarve käsitellä uusia henkilötietoja, esimerkiksi ottamalla yhteyttä nimeämiisi suosittelijoihin.
	Oikeutettu etu	Joissakin tapauksissa, esimerkiksi arvioidessamme sisäisesti työnhakijoita käsittelemme tietoja oikeutettujen etujemme nojalla. Työnantajana meillä on perusteltu syy arvioida rekrykandidaatteja.
Työsuhteen solmiminen	Sopimus	Jos päädymme tarjoamaan sinulle työpaikkaa, käsittelemme henkilötietojasi työsopimuksen ja työsuhteen valmistelemiseksi.
	Lakisääteinen velvoite	Työnantajana meillä on lakisääteinen velvoite käsitellä joitakin henkilötietojasi, kuten henkilötunnustasi sekä mahdollisesti asuinpaikka- ja työlupatietoja.
Tekninen toiminta ja turvallisuus	Suostumus	Joissain tapauksissa, esimerkiksi lähettäessäsi työhakemuksesi verkkosivustomme kautta, käsittelemme henkilötietoja palvelujen teknistä toimintaa ja turvallisuutta varten. Jos käsittely ei ole välttämätöntä kyseistä tarkoitusta varten (esim. evästeiden tapauksessa, joita käytetään verkkosivustomme visuaalisen ilmeen parantamiseen), pyydämme suostumustasi tietojen käsittelyyn.
	Oikeutettu etu	Joissakin tapauksissa meillä on perusteltu syy varmistaa verkkopalveluidemme moitteeton toiminta ja turvallisuus, vaikka emme saisikaan siihen suostumustasi. Näistä on kerrottu evästekäytännössämme. Näissä tapauksissa käsittelemme tiettyjä teknisiä henkilötietoja osana oikeutettuja etujamme.

Käsiteltävien henkilötietojen luokat ja niiden säilytysajat

Alla on luettelo eri henkilötietoryhmien säilytysajoista tietyn käsittelytarkoituksen mukaisesti. Kun tietty säilytysaika on kulunut umpeen, tuhoamme asianomaiset henkilötiedot tai anonymisoimme ne peruuttamattomasti, paitsi jos sovelletaan eri

tarkoitusta, johon liittyy pidempi säilytysaika.

Käsittelytarkoitus	Henkilötietojen luokka	Säilytysaika(t)	Esimerkkejä
Rekryprosessin toteuttaminen <i>Kaikki tähän tarkoitukseen tarvittavat henkilötiedot ovat pakollisia rekryprosessin toteuttamiseksi.</i>	Nimi, yhteystiedot, henkilötunnus	2 vuotta rekrytoinnin päättymisestä	Meidän on käsiteltävä henkilötietojasi voidaksemme vastaanottaa työhakemuksesi ja aloittaaksemme rekryprosessin. Säilytämme tietoja kahden vuoden ajan rekryprosessin päättymisestä.
	Viestit ja kirjeenvaihto		
	Tekniset tunnisteet		
Työhakemuksesi arviointi <i>Henkilötiedot, jotka on merkitty (*), ovat pakollisia työhakemuksesi käsittelemiseksi.</i>	Koulutus, työkokemus (*)	2 vuotta rekrytoinnin päättymisestä	Käsittelemme henkilötietojasi arvioidaksesi osaamistasi sekä sopivuuttasi työtehtävään ja työyhteisöömme. Säilytämme tietoja kahden vuoden ajan rekryprosessin päättymisestä.
	Mahdolliset suositukset		
	Muut työpaikkailmoituksessa vaaditut tiedot (*)		
	Itsestäsi antamat muut tiedot (esim. CV:ssä)		
	Video- ja äänitallenteet sekä valokuvat		
	Mieltymykset ja aktiviteetit		
Työsuhteen solmiminen <i>Kaikki tätä tarkoitusta varten kerätyt henkilötiedot ovat pakollisia sopimussuhteemme toteuttamiseksi ja oikeudellisten velvoitteidemme täyttämiseksi.</i>	Nimi, yhteystiedot, henkilötunnus	Työsuhteen ajan + 2 vuotta sen jälkeen.	Säilytämme työsuhteen ja työsuhteen solmimisen kannalta tarvittavia tietoja työsuhteen ajan sekä kaksi vuotta sen jälkeen.
	Pankkiyhteystiedot		
	Asuinpaikka, työluvut		
Tekninen toiminta ja turvallisuus <i>Henkilötiedot, jotka on merkitty</i>	Nimi, yhteystiedot, asema	Poistetaan välittömästi	Hävitämme tai anonymisoimme henkilötietosi välittömästi, kun niitä ei enää tarvita

<p>tähdellä (*), ovat pakollisia siltä osin kuin meillä on oikeutettu etu varmistaa sähköisten palveluidemme tekninen toiminta ja turvallisuus tai meillä on lakisääteinen velvollisuus hankkia suostumuksesi.</p>			<p>asianomaiseen tarkoitukseen.</p> <p>Huomaa kuitenkin, että evästeiden hallintajärjestelmämme tallentaa evästeitä (joihin voi sisältyä henkilötietojasi) evästekäytäntömme mukaisesti.</p>
	Tekniset tunnisteet (*)	1 vuosi viimeisestä aktiivisesta käsittelystä	<p>Säilytämme teknisiä tunnisteita yhden vuoden ajan viimeisestä aktiivisesta käsittelystä (ellei evästekäytännössä toisin mainita) siltä varalta, että meidän on tulevaisuudessa tutkittava teknisiä tai turvallisuusongelmia.</p>
	Suostumukset ja kiellot (*)	Toistaiseksi	<p>Jos olet kieltänyt meitä käsittelemästä henkilötietojasi muihin kuin välttämättömiin teknisiin tarkoituksiin, merkitsemme sen muistiin ja säilytämme sen toistaiseksi (tai kunnes annat meille toisin määräyksen).</p> <p>Huomaa kuitenkin, että evästeiden hallintajärjestelmämme tallentaa eväste- ja seuranta-asetuksesi evästekäytäntömme mukaisesti.</p>